

2025 年度 経営学部 教員一覧

役職者名簿

科目担当者一覧

専任教員プロフィール

役職者名簿

経営学部	部長	廣瀬文乃
経営学	科長	千野厚
国際経営学	科長	岡本紀明
経営学研究科	委員長	廣瀬文乃
前期課程	経営学専攻主任	山口和範
同	国際経営学専攻主任	Davis, Scott T.
後期課程	経営学専攻主任	辻洋右

2025年度経営学部・経営学研究科科目担当者一覧

(職位は2025年4月1日のもの)

専任教員		兼任講師	
特別専任教授	秋野 晶二	安部 竜一郎	松本 加奈子
教授	有馬 賢治 (2025年度秋学期研究休暇)	ABU-DARI MAZEN M. M.	松本 亨子
准教授	千野 厚	荒川 潤	松本 幸子
教授	DAVIS,SCOTT T.	栗屋 仁美	宮越 浩子
准教授	EUM WONSUB	BADER-J. PATRICIA	宮澤 俊彦
准教授	廣瀬 文乃	CAROLINE TAN	本橋 永至
准教授	細田 雅洋	CHANG CHIAO YUN	永田 正樹
教授	石川 淳	CHEN PO LIN	中嶋 学
教授	片岡 光彦	藤田 紘子	西山 浩次
准教授	村嶋 美穂	藤田 伸子	大場 隆広
教授	中原 淳 (2025年度研究休暇)	HACKETT DAVID W.	大内 礼子
教授	岡本 紀明	HANDIKA RANGGA	尾崎 俊哉
特別専任教授	佐々木 宏	原田 謙太郎	REISEL MARY
准教授	SCHULES DOUGLAS	長谷川 孝子	齋藤 耕太
教授	高岡 美佳 (2025年度春学期研究休暇)	広石 拓司	齊藤 光弘
教授	竹澤 伸哉	許 佑旭	酒瀬川 泰孝
准教授	田中 聡	井上 玲子	櫻井 功男
准教授	舘野 泰一	伊勢坊 綾	柴田 舞
教授	THOMPSON GENE	石井 裕明	清水 馨
教授	辻 洋右	伊藤 淳司	申 知元
教授	山口 和範	伊藤 真一	杉江 美樹
准教授	安田 直樹	陣内 悠介	杉山 浩一
特任教員		JUNG JIWON	鈴木 克明
特任准教授	FOWLER RANDY	門田 実	鈴木 誠
特任准教授	古澤 輝由 (理学部)	加賀見 一彰	高橋 昭夫
特任准教授	LEHTONEN MIKKA J.	鎌田 雅子	高山 昌茂
特任教授	三宅 陽一郎 (人工知能科学研究科)	河合 雄也	竹内 雅俊
特任准教授	長田 太郎 (グローバル教育センター)	川崎 善行	玉木 昭宏
在外招聘教員		木方 真理子	種部 吉泰
	BYON KUNWUNG	岸田 加容子	谷口 恵子
	CHIEN PI-HSUAN M.	紀藤 康行	谷口 理美
	CLAUSEN LISBETH	KNIGHT KEVIN R.	飛田 正之
教育講師		駒井 亮	富倉 教子
	保坂 明香 (日本語教育センター)	小森 由里	富田 大資
	泉 大輔 (日本語教育センター)	国重 浩一	辻 和洋
	小松 満帆 (日本語教育センター)	栗原 浩一	卯木 孝
		栗原 慎太郎	内海 雅路
		黒澤 壮史	VIERGE NICOLAS
		桑原 正義	WONG CHUN YEE
		林 経洋	安地 メテ
		MALACAD GARRELL CUSI	叶 尤奇
		松田 陽介	横井 勝
		松井 彩子	湯浅 冴華
助教			
	CARGOS KELLY		
	DABROWSKI ADAM		
	HE XINQI		
	池田 岳大 (社会情報教育研究センター)		
	加藤 走		
	PATTERSON ALLIE S.		
客員教員			
客員教授	倍 和博		
客員准教授	藤澤 広美		
客員准教授	廣川 佳子		
客員教授	本間 浩輔		
客員教授	柿中 真		
客員教授	小谷 浩示		
客員教授	LIM SEUNGHOO (2025年度秋学期より専任教員)		
客員教授	永谷 亜矢子		
客員教授	佐々木 聡		
客員准教授	宇田 武文		
客員教授	山田 恭平		

2025年度 経営学部専任教員プロフィール

秋野 晶二	特別専任教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M810室	☎3985-2273
専門分野	経営管理論, 工業経営論, 技術経営論, 経営戦略論		
現在の研究 テーマ等	現代巨大企業の成長と事業構造, グローバル・バリューチェーンなどに関する研究。近年はEMSやアップル社などの受託製造企業やプラットフォーム企業を研究している。		
業績 (著書 及び論文等)	Shoji Akino, et al., Global Value Chain Governance and Power Asymmetry between Lead Firms and Suppliers: Case of Apple's Global Value Chain and the State of Its Governance, International Journal of Business and Management, 2021年, 秋野晶二『アップル社の成長過程と生産体制の現状に関する研究』『立教ビジネスレビュー』第8号, 2015年7月, 秋野晶二ほか編著『グローバル化とイノベーションの経営学 開かれた市場と企業組織による調整』税務経理協会, 2018年10月		

青淵 正幸	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M701室	☎3985-4823
専門分野	経営分析, 企業評価, 財務会計		
現在の研究 テーマ等	会計情報を用いた企業価値の推計		
業績 (著書 及び論文等)	共著『ビジネスクリエーターと企業価値』創成社, 2004年 共著『創造的破壊—企業価値の阻害要因』学文社, 2009年 共著『新版経営分析事典』税務経理協会, 2015年 共著『要説経営分析五訂版』森山書店, 2016年 『企業を取り巻く環境変化と生産性』『年報経営分析研究』第35号, 2019年3月ほか多数		

有馬 賢治	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M815室	☎3985-2335
専門分野	マーケティング理論, 消費者心理, 広告戦略		
現在の研究 テーマ等	マーケティング理論の体系化, 松下電器の広告活動の歴史, 消費者の消費態度の研究		
業績 (著書 及び論文等)	<p>『マーケティング・ブレンドーマーケティングにおける戦略手段管理の研究』(2006). 白桃書房. (単著),</p> <p>『マーケティング・オン・ビジネス』(2015), 新世社 (共著)</p> <p>『デジタルメディア時代のマーケティング』(2018) 丸善雄松堂 (共著)</p> <p>『経営診断でのマーケティング・ミックス活用の着眼点』『日本経営診断学会論集』19, (2019)</p> <p>『マーケティングにおける企業の戦略方針』『産業経済研究』20, (2020)</p> <p>『マーケティングにおける環境要因の実証分析』『日本経営診断学会論集』20, (2020).</p> <p>『マーケティング視点からの企業組織の実証分析』『産業経済研究』21, (2021)</p> <p>『マーケティング・ミックス構想時の起点と資源配分類型』『日本経営診断学会論集』21, (2021)</p> <p>『企業の内部環境要因に関する実証分析—マーケティングの観点より』『産業経済研究』22, (2022)</p> <p>『企業の外部環境変化に対する認識と経営診断—マーケティングの視点から—』『日本経営診断学会論集』22, (2022)</p> <p>『経営学入門』(2023年) 新世社, サイエンス社 (共著)</p> <p>『日本企業の顧客満足意識と経営診断』日本経営診断学会論集23, (2023)</p>		

Cargos, Kelly	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M712室	☎3985-4108
専門分野	Applied Linguistics		
現在の研究 テーマ等	English as a Lingua Franca, English as an International Language, Global Englishes, World Englishes		
業績 (著書 及び論文等)	Cargos, K. (2022). From ELT to GELT: The feasibility of Global Englishes Language Teaching curricular innovation. JALT Journal, 44(1), 7-32. https://doi.org/10.37546/JALTJJ44.1-1		

千野 厚	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M811室	☎3985-4846
専門分野	ファイナンス, 金融論		
現在の研究 テーマ等	企業の従業員特性が企業の価値や財務政策に与える因果的影響の分析		
業績 (著書 及び論文等)	<p>“Does dividend policy affect sales growth in product markets?: Evidence from the 2003 dividend tax cut” (with Joonho Kim), Financial Management (2022) vol.51 pp.539-571.</p> <p>“Alternative work arrangements and cost of equity: Evidence from a quasi-natural experiment” (単著) Journal of Financial and Quantitative Analysis (2021) vol.56 pp.569-606.</p> <p>“Do labor unions affect firm payout policy?: Operating leverage and rent extraction effects” (単著) Journal of Corporate Finance (2016) vol.41 pp.156-178.</p>		

Dabrowski, Adam	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M716室	☎3985-2643
専門分野	Applied Linguistics		
現在の研究 テーマ等	Augmented and virtual reality in pedagogy, curriculum development, game-based learning, measurement, spatiality in lexical memory, vocabulary acquisition.		
業績（著書 及び論文等）	<p>Canning, D., Dabrowski, A., & Woolf, J. (2015). The Celce-Murcia, Brinton, and Goodwin Communicative Framework for teaching pronunciation: A case study. <i>TUJ Studies in Applied Linguistics</i>, 97, 2–16 Tokyo, Japan.</p> <p>Dabrowski, A. (2013). Relative linguistic transference: Gender-specific pronouns in the Audiolingual Method. <i>TUJ Studies in Applied Linguistics</i>, 81, 6–14 Tokyo, Japan.</p> <p>Dabrowski, A. (2015). An academic writing course for grade 11 students preparing for study abroad. <i>TUJ Studies in Applied Linguistics</i>, 96, 92–97 Tokyo, Japan.</p> <p>Dabrowski, A. (2022). Rasch-based instrument validations for an augmented reality vocabulary acquisition experiment. <i>Vocabulary Learning and Instruction</i>, 11 (2), 69–93. https://doi.org/10.7820/vli.v11.2.dabrowski</p> <p>Dabrowski, A. (2023). A case study in tablet-based augmented reality vocabulary acquisition. <i>International Journal on Open and Distance E-Learning</i>, 8 (2). https://doi.org/10.58887/ijodel.v8i2.96</p> <p>Dabrowski, A., Mclean, S., & Nicklin, C. (2024). The deliberate study of concrete nouns with tablet-based augmented reality. <i>Language Learning & Technology</i>, 28 (1), 1–32. https://doi.org/10125/73584</p> <p>Dabrowski, A., Yokogawa, A. (in press). A comparison of flow state markers experienced across AR, game-based, and analog deliberate vocabulary study activities. <i>Vocabulary Learning and Instruction</i>.</p> <p>Firestone, E., Mclean, S., & Dabrowski, A. (in press). Toward accurate measurement of incidental vocabulary acquisition: input-matched assessments of reading, listening, and reading-while-listening.</p>		

Davis, Scott T.	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M802室	☎3985-4022
専門分野	経営学, 経営戦略論		
現在の研究 テーマ等	ビジネスモデル構築と価値創造に関する研究		
業績（著書 及び論文等）	<p>“Strategic CSR in the Japanese Context” in Louche (ed) Innovative CSR: Greenleaf Sheffield 2010 (単著), “From Insularity to Integration” in Idowu (ed) Key Initiatives in CSR: Springer Switzerland 2016 (単著), “Solutions or Legitimations?” in Vertigans (ed) Stages of CSR - From Ideas to Impacts: Springer Heidelberg 2017 (単著) 等</p>		

Fowler, Randy	特別任用准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M708室	☎3985-2885
専門分野	International Business		
現在の研究 テーマ等	Effects of culture and institutions on strategic planning and decision-making; strategic adaptations to post-COVID border closures		
業績 (著書 及び論文等)	Fowler, R., Gajewska-De Mattos, H., & Chapman, M. (2018). "Adapting Adaptation: Expanding Adaptive Strategy Theory to Account for the East Asian Business Context." <i>Journal of World Business</i> , 53(3): 323-336. Fowler, R. (2016) <i>Strategic Planning and Adaptation in the East Asian Context</i> . University of Leeds.		

He Xinqi	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M716室	☎3985-2643
専門分野	Sociolinguistics, Apply linguistics, Critical applied linguistics, Language ontology, Language ideology		
現在の研究 テーマ等	Translanguaging, Giorgio Agamben, native-speakerism, language ontology		
業績 (著書 及び論文等)	He, X. (2023). The Intertwining of Native-Speakerism and Racism in the Construction of Linguistic Identity. In Kubota, R, Mielick, M, & Lawrence, L (Eds.) <i>Discourses of Identity: Language Learning, Teaching, and Reclamation Perspectives in Japan</i> . Palgrave Macmillan. He, X. (2021). The preservation of native- speakerist ideology. In Hollenbackm, M (Ed). Criticality in English Language Teaching. <i>Kobe City University of Foreign Studies Journal of Research Institute</i> . He, X. (2020). Non-Native Learner's Agency in Native- Speakerism. <i>The Japan Journal of Multilingualism and Multiculturalism</i> , 26 (1), 58-82. He, X. (2019). Preliminary Reflections on the Discourse and the Practice of 'Global Human Resources' in Japan. <i>The Japan association for global competency education</i> , 6 (2) (Research note), 11-16.		

廣瀬 文乃	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M816室	☎3985-2303
専門分野	知識創造理論, イノベーション論, 経営・組織戦略論, リーダーシップ論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・組織的知識創造理論に基づくオープンでソーシャルなイノベーション ・真善美に向かうナラティブベースの経営・組織戦略, 場, リーダーシップ ・アジャイルなトランスフォーメーション(DX, CX, SXなど)の実践 ・半径5mのお困りごとを解決する取組み, 地域・地方の活性化の取組み ・Fast(効果・効率・成果・左脳)とSlow(多様・包摂・循環・右脳)の止揚 ・学習と創造のギャップを埋める実践プロセスや仕組み 		
業績(著書 及び論文等)	<p>『共感が未来をつくる『第5章2節金は銀よりえらい』』(野中郁次郎編著, 千倉書房), 『イノベーションを起こす組織』(共著, 日経BP社), 『実践ソーシャル・イノベーション』(共著, 千倉書房), 『Knowledge Creation in Community Development』(編著, Palgrave McMillan), 『Knowledge Creation in Public Administration』(編著, Palgrave McMillan) など</p> <p>栗本英和, 上井元, 林勇吾, 清水謙杜, 國枝絵里, 西原(廣瀬)文乃『暗黙知の協創プロセス: イノベーション発動型ワークショップの発話プロトコル分析による, 知と概念の創生モデリング』, 『ナレッジ・マネジメント研究』第20号, 1-14.</p> <p>西原文乃, 川島俊之(2022). 『経営における善の追求: 時空間を超越した『他者』との邂逅による新たな次元』, 『経営哲学』第19巻, 1号, 2-18.</p> <p>Nishihara, A. H. (2021). Revisiting Nonaka's Organizational Knowledge Creating Theory for during and after the COVID-19 Pandemic. <i>Kindai Management Review</i>, Vol. 9. など</p>		

細田 雅洋	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M703室	☎3985-2351
専門分野	管理会計		
現在の研究 テーマ等	CSR・サステナビリティとマネジメント・コントロール・システム 統合報告とマネジメント・コントロール・システム		
業績(著書 及び論文等)	<p>Nagano, S. and Hosoda, M. (2023), "Promoting gender equality through the use of management control systems: a case study in Japan", <i>Accounting, Auditing & Accountability Journal</i>, Vol. 36 No. 5, pp. 1274-1297.</p> <p>Hosoda, M. (2022), "Adoption of integrated reporting and changes to internal mechanisms in Japanese companies", <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i>, Vol. 22 No. 2, pp. 421-434.</p>		

石川 淳	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M801室	☎3985-4580
専門分野	組織行動論（組織の心理学）、リーダーシップ論、人材マネジメント		
現在の研究テーマ等	シェアド・リーダーシップ、多様性とリーダーシップ、グローバル・リーダーシップ、モチベーションを高めるマネジメントなど		
業績（著書及び論文等）	<p>Ishikawa, J. (2024). The effects of gender diversity and cognitive diversity on team performance in Japanese R&D teams including the effect of shared leadership as a moderator. <i>Asia Pacific Business Review</i>. Published online: 07 Jun.</p> <p>石川淳（2022）『リーダーシップの理論：経験と勘を活かす武器を身につける』中央経済社</p> <p>Muenjohn, N., Ishikawa, J., Kongsamutr, N., Muenjohn, P., Montague, A., & Suzumura, Y. (2021). Comparing perceptions of leadership, innovation and performance in Asian SMEs. <i>Asia Pacific Business Review</i>. 27 (4) 513 - 527.</p> <p>Kim, S., & Ishikawa, J. (2021). Employee voice mechanisms, transformational leadership, group prototypicality, and voice behaviour: a comparison of portfolio career workers in Japan, Korea and China. <i>Asia Pacific Business Review</i>. (1) 111 - 144.</p> <p>Rowley, C., Ishikawa, J., & Oh, I (2019). Changing Facets of Leadership in East Asia: Globalization, Innovation and Creativity in Japan, South Korea and China. <i>Asia Pacific Business Review</i>, (2) 161 - 172.</p> <p>石川淳（2016）『シェアド・リーダーシップ：チーム全員の影響力が職場を強くする』中央経済社</p>		

片岡 光彦	教授	研究室タッカーホール 5階 510室	☎3985-4382
専門分野	開発経済学 地域経済学 戦後日本経済 アジア経済		
現在の研究テーマ等	地域間要素不均衡，地域経済成長，地域間格差，効率性分析，収束		
業績（著書及び論文等）	<p>Journal articles:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kataoka, M.& Putra, R. A. A. 2024. Man cession vs. Shecession: gender disparities during COVID-19 in Indonesia. <i>Applied Economics Letters</i>, 1–6. Taylor & Flancis https://doi.org/10.1080/13504851.2024.2440605. 2. Kataoka, M.,& Darangina A. T. 2023, Imperial Manila syndrome in poverty reduction: a province-level spatial distribution analysis. <i>Asia-Pacific Journal of Regional Science</i> 7,1-28 3. Kataoka, M. 2022, Cyclical shocks and spatial association of Indonesia's district-level per capita income. <i>Asian Economic Journal</i> 36(3): 261-287 4.Kataoka, M, 2021, perspiration veraue inspiration: Sources of output growth in Indonesia over 1990-2015 using province-level non-parametric frontier analysis, <i>Asia-Pacific Journal of Regional Science</i> , 6, 113-139 Springer 5. Kataoka, M., 2020, Total factor productivity change in Indonesia's provincial economies for 1990–2015: Malmquist productivity index approach, <i>Letters in Spatial and Resource Sciences</i> 13(3):233-243, Springer 6. Mendez, C., Kataoka, M., 2020, Disparities in regional productivity, capital accumulation, and efficiency across Indonesia: A club convergence approach, <i>Review of Development Economics</i> , Wiley <p>Book chapters:</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Akita, T, and Kataoka, M., 2022, Regional inequality and development: measurement and applications in Indonesia Springer (ISBN: 9789811929670) 		

加藤 走	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M708室	☎3985-2885
専門分野	リーダーシップ開発論、人材開発論、組織開発論		
現在の研究テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・教育機関および企業におけるリーダー開発、リーダーシップ開発 ・生涯にわたるリーダー開発/発達 		
業績（著書及び論文等）	<p>加藤走, 田中聡, 木村充, 中原淳 (2024). 大学における経験学習型リーダーシップ教育を通じた受講者のリーダー・アイデンティティの変化-内省を媒介したフィードバックの間接効果に着目して-. 日本教育工学会論文誌, 48(1), 17-28.</p> <p>加藤走, 木村充, 田中聡, 中原淳 (2023). 大学生のリーダーシップ行動とリーダー・アイデンティティ. 日本教育工学会論文誌, 47(2), 207-216.</p>		

Lehtonen, Miikka J.	特別任用准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M806室	☎3985-4720
専門分野	Visual research methods, video game industry, design leadership, expatriates, blended learning		
現在の研究テーマ等	<p>My current research interests focus on visual research methods, expatriates, design leadership, blended learning, and the video game industry. I am interested in how design-driven organizations create value in various organizational constellations. To this end, I utilize visual research methods that complement language-based methods.</p> <p>Blended learning and education are also topics I feel passionate about. Like any other field, higher education also needs to renew itself in order to equip students with skills that enable them to create sustainable and desirable futures. As one of the co-founders of the Danish-Finnish Nordic Rebels movement, I want to goosebumpify teaching and learning.</p>		
業績（著書及び論文等）	<p>Koveshnikov, A. & Lehtonen, M. J. (2024). <i>Stuck in a Moment You Can't Get Out Of: The Psychological Effects of Expatriates' Coping with a Crisis Situation</i>. Journal of Global Mobility. https://doi.org/10.1108/JGM-11-2023-0082</p> <p>Lehtonen, M. J. (2024). <i>Shared leadership and sociomateriality in design projects: integrating objects and values</i>. She Ji. https://doi.org/10.1016/j.sheji.2024.05.001</p> <p>Lehtonen, M. J., Lindblom, A. & Thompson, G. (2024). <i>Kyrö Distillery Company: Brutally Finnish in Japan</i>. Ivey Publishing. https://www.iveypublishing.ca/s/product/kyr%C3%B6-distillery-company-brutally-finnish-in-japan/01tOF000002PURZYA4</p> <p>Lehtonen, M. J. (2024). <i>Visualizing embodied experiences: drawing as a form of reflective inquiry informed by Gestalt art therapy</i>. British Journal of Management. https://doi.org/10.1111/1467-8551.12787</p> <p>Lehtonen, M. J. & Putkonen, S. (2023). Towards “strong” multimodality: how graphic novels can help us rethink modes. <i>Journal of Management Inquiry</i>. https://doi.org/10.1177/10564926231174805</p> <p>Saintot, V. & Lehtonen, M. J. (2023). Transcendental and material silence: a multimodal study on silence in team meetings. <i>Journal of Management Inquiry</i>. https://doi.org/10.1177/10564926231155110</p> <p>Lehtonen, M. J., Kauppinen, T. & Sivula, L. (Eds.) (2023). <i>Design education across disciplines: Transformative learning experiences for the 21st century</i>. Palgrave Macmillan.</p> <p>Koveshnikov, A., Lehtonen, M. J. & Wechtler, H. (2022). Expatriates on the run: The psychological effects of the COVID-19 pandemic on expatriates' host country withdrawal intentions. <i>International Business Review</i>. https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2022.102009</p>		

村嶋 美穂	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M817室	☎3985-2967
専門分野	社会と企業, CSR, 開発経済学		
現在の研究テーマ等	企業の社会的活動が投資家行動や消費者行動に与えるインパクト（企業側のベネフィット）や地域社会に与えるインパクト（社会側のベネフィット）の実証分析		
業績（著書及び論文等）	<p>Murashima, M. (2024), "Understanding how investors respond to different social responsibility communications: an empirical analysis of Japan", <i>Journal of Asian Business and Economic Studies</i>, Vol. 31 No. 2, pp. 137-148.</p> <p>Murashima, M. (2024). Do Tragic Events Make Investors More Pro-social? Evidence from Japan. <i>IIM Kozhikode Society & Management Review</i>, ahead-of-print.</p> <p>Murashima, M. (2023), "The impact of the COVID-19 pandemic on motivating factors affecting individual investors' socially responsible investment decision: a comparative analysis of the USA, Germany and Japan", <i>Corporate Governance</i>, Vol. 23 No. 5, pp. 1063-1084.</p> <p>Murashima, M. (2022). Do investors' reactions to environmentally friendly news announcements differ across industries? A comparative analysis of Japan's food and automotive industries. <i>Journal of Business Economics and Management</i>, 23(6), 1315-1333.</p> <p>Murashima, M. (2020). Do investors' reactions to CSR-related news communication differ by shareholder? An empirical analysis from Japan. <i>Corporate Governance (Bingley)</i>, 20(5), 781-796.</p> <p>Murashima, M. (2020). CSR Activity, Visibility, and Firm Value in the Long Term: Evidence from Japan. <i>Asia-Pacific Social Science Review</i>, 20(4), 1-16.</p> <p>村嶋美穂(2024)、『変化する価値観 新型コロナ流行が社会志向型商品の購買行動に与える影響』、『一橋ビジネスレビュー』2024年秋号72巻1号、p6-19、一橋大学イノベーション研究センター、東洋経済新報社</p> <p>村嶋美穂 (2021)、『新型コロナウイルス感染症流行と企業のレジリエンスー社会的評価の高い企業が生き残るー』、『CSR白書2021』、東京財団政策研究所、など</p>		
中原 淳	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M707室	☎3985-4739
専門分野	人材開発論, 組織開発論		
現在の研究テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・若年層の組織社会化, 教育機関から仕事領域へのトランジション ・組織開発の効果性にまつわる研究 ・中小企業の事業承継にまつわる組織開発研究 ・人材開発・組織開発プロフェッショナルの臨床知にまつわる現象学的質的研究 ・人事異動が業務能力・業績パフォーマンスに与える影響に関する研究 		
業績（著書及び論文等）	<p>論文は『企業内ファシリテーターによるサーベイフィードバック型組織開発行動尺度の開発』（共著, 2024年, 日本教育工学会, 48(2)) 『日本語版キャリア・アダプタビリティ尺度の開発：若年労働者を対象とした信頼性・妥当性の検証』（共著, 2024年, キャリアカウンセリング学会）や『Workplace Identity Profiles: Associations with Personality Traits and Work Adaptation of Young Japanese Adults.』（共著, 2022年, <i>Journal of Adult Development.</i>), 『Relationship Between Personality Traits and Subjective Well-Being in Emerging Adulthood: Moderating Role of Independent and Interdependent Self-Construction』（共著, 2023年, <i>Journal of Youth and Adolescence</i>）など50編。</p> <p>学術研究書に『経営学習論』（単著, 東京大学出版会）, 『職場学習論』（単著, 東京大学出版会）, 『人材開発研究大全』（編著, 東京大学出版会）, 『職場学習の探究』（編著, 生産性出版）, 『組織開発の探究』（共著, ダイヤモンド社）, 『中小企業の人材開発』（共著, 東京大学出版会）, 『人材開発・組織開発コンサルティング』（単著, ダイヤモンド社）などがある。</p> <p>一般書は『シン・人事の大研究』（共著, ダイヤモンド社）, 『リーダーシップシフト』（共著, 光文社新書）『話し合いの作法』（単著, PHP研究所）, 『M&A後の組織・職場づくり入門』（共著, ダイヤモンド社）など30編。</p>		

岡本 紀明	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M814室	☎3985-4017
専門分野	財務会計, 国際会計, 学際的会計研究		
現在の研究 テーマ等	会計の制度的・社会的・政治的側面に関する研究, 価値評価・定量化に関する研究, 企業活動による社会的インパクトの測定		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Institutional Change and Performativity : The Impact of Globalization and Financialization on Accounting in Japan. Palgrave Macmillan, 2024.</p> <p>"Finance without unified measurement framework: Rise of collective norm entrepreneurs in impact finance in Japan (Chapter 17: pp. 300-316)," in Othmar, M. L., Theresia, H., Hanna, S., and Olaf, W. (Eds.). The Routledge Handbook of Green Finance, 2023. "Social ontology and the identification of generic performativity in social science: A case of performative financialization," Philosophy of the Social Sciences, 53(4), 2023. "Financialisation in the context of cross-shareholding in Japan: The performative pursuit of better corporate governance," Journal of Management and Governance, 28, 2024.</p> <p>『インパクト加重会計の可能性』『企業会計』第76巻第5号, 2024年。『第11章 英国』中野貴之編著『IFRS適用の知見：強制適用および日本における任意適用の分析』同文館, 2020年など。</p>		

Patterson, Allie Spencer	助教	研究室マキムホール (15号館) 7階 M712室	☎3985-4108
専門分野	Applied Linguistics (応用言語学)		
現在の研究 テーマ等	Second Language Embodiment, Grounded Cognition, Psycholinguistic Reaction Time Research		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Brotherhood, T., Patterson, A. S. (2023). International faculty: Exploring the relationship between on-campus support and off-campus integration. <i>Higher Education</i> . https://doi.org/10.1007/s10734-023-01124-7</p> <p>Patterson, A. S., & Nicklin, C. (2023). L2 self-paced reading data collection across three contexts: In-person, online, and crowdsourcing. <i>Research Methods in Applied Linguistics</i>, 2 (1), 100045. https://doi.org/10.1016/j.rmal.2023.100045</p> <p>Nicklin, C., Patterson, A., & McLean, S. (2023). Quantifying proper nouns' influence on L2 English learners' reading fluency. <i>Studies in Second Language Acquisition</i> , 1-24. https://doi.org/10.1017/S027226312200050X</p>		

佐々木 宏	特別専任教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M805室	☎3985-4049
専門分野	経営学, 経営情報論, マーケティング・リサーチ		
現在の研究 テーマ等	社会科学をベースにしたIT×情報×組織×事業戦略の複合領域 (DX, DX人材, Society5.0, ITガバナンスなど)		
業績 (著書 及び論文等)	<ul style="list-style-type: none"> ・ Sasaki, H., Sato, O., and Palvia, P. (2020), "Information Technology Issues in Japan" in The World IT Project—Global Issues in Information Technology—, World Scientific. ・ 『中小製造業の拠点配置戦略とダイナミック・ケイパビリティ』, 組織科学, Vol.51, No.4 77-89. ・ Serenko, A, Sasaki, H, Palvia, P, and Sato, O. (2022), "Turnover in Japanese IT professionals: Antecedents and nuances", Australasian Journal of Information Systems. vol. 26, pp.1-31. 		

Schules, Douglas	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M706 室	☎3985-4120
専門分野	メディア研究, コミュニケーション理論		
現在の研究 テーマ等	メディア論, 大衆文化とファン文化, ゲーム研究 Media Studies, Popular and Fan Cultures, Game Studies		
業績 (著書 及び論文等)	<p>"Creating Community in Persona 3: Japanese Role-playing Games as Networked Practice" (2022). In J. Pelletier-Gagnon & R. Hutchinson (Eds.), <i>Transcultural Approaches to the JRPG: Global Understandings of the Japanese Role-Playing Game</i> (pp. 215-234). Washington, DC: Lexington.</p> <p>"The Rhetoric of Game Practices: Go and Discursive Control in Tokugawa Japan", (2021), <i>Rhetoric Society Quarterly</i>, DOI: 10.1080/02773945.2021.1972135 (Open Access)</p> <p>『ゲームの意味とメッセージ：近代日本における囲碁とナショナリズム』(2021). In 小西卓三 & 健太郎松本 (Eds.), <i>メディアとメッセージ——社会のなかのコミュニケーション</i> (pp. 121-140). 東京: ナカニシヤ出版</p>		
高岡 美佳	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M813室	☎3985-2341
専門分野	流通システム論, リテールマネジメント論, 消費者行動論		
現在の研究 テーマ等	<p>* 囲プライチェーンマネジメントを含む流通の効率化に関する研究</p> <p>* 物流の生産性向上に関する研究</p> <p>小売業における情報提供とエンカル消費に関する研究</p>		
業績 (著書 及び論文等)	<p>『戦後の日本における小売業発展のダイナミズム』伊藤元重編『新流通産業』NTT出版, 2005年。</p> <p>『入門 現代企業論』新世社, 2004年(共著)など。</p>		
竹澤 伸哉	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M808室	☎3985-4884
専門分野	ファイナンス Finance		
現在の研究 テーマ等	Sports Finance, Sports Economics, Finance Education (Non-cognitive skills, International)		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Post-IPO financial performance and informational efficiency of stock returns of Bali United Football Club: The preliminary evidence. <i>Asian Sport Management Review</i>, 2020 (with S.F. Dhiba).</p> <p>Investigating self-beliefs and success for English medium instruction learners studying finance. <i>Journal of Education for Business</i>, 2022 (with G. Thompson, H. Rose).</p> <p>How do gritty students perform in an introductory finance course. <i>Rikkyo Business Review</i>, 2022.</p> <p>Does on-stage performance of esports teams impact stock prices: Evidence from the Astralis Group. <i>Applied Economics Letters</i>, 2023 (with S. Li and J. Zhou).</p> <p>Do stadium naming rights announcements impact stock prices: A note on the Japanese experience. <i>Asian Sport Management Review</i>, 2023 (with Y. Tsuji, C. Schlueter).</p> <p>Stock returns and sporting success of the Indonesian National football team. <i>Rikkyo Business Review</i>, 2023 (with F. Johannes).</p>		

田中 聡	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M804室	☎3985-2320
専門分野	人的資源管理論, 人材マネジメント論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・経営人材の行動および育成に関する研究 ・マネジャーの組織適応と成果創出に資する行動に関する研究 ・新規事業担当者の人材開発・組織開発に関する研究 ・人事パーソンの学習とキャリア開発に関する研究 ・チームワークに関する研究 ・若手社員の経験学習と組織適応に関する研究 		
業績 (著書 及び論文等)	<p>学術論文に, Effects of goal orientation and unlearning on individual exploration activities, <i>Journal of Workplace Learning</i>, 2022 (単著), 『職場の人間関係が中高年正社員の職務パフォーマンスに与える影響: 居場所役割感の媒介効果に着目して』『人材育成研究』, 2020 (共著) など。書籍に, 『経営人材育成論』東京大学出版会, 2021 (単著), 『チームワーキング』JMAM, 2021 (共著), 『事業を創る人と組織の大研究』クロスメディア・パブリッシング, 2018 (共著) など。</p>		

舘野 泰一	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M702室	☎3985-2283
専門分野	リーダーシップ開発論, 人材開発論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・大学生のリーダーシップ教育に関する研究 ・大学と企業のトランジションに関する研究 		
業績 (著書 及び論文等)	<p>『リーダーシップ教育のフロンティア 高校生・大学生・社会人を成長させる全員発揮のリーダーシップ』(共編著, 北大路書房), 『アクティブトランジション 働くためのウォーミングアップ』(共編著, 三省堂) など。</p>		

Thompson, Gene	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M713室	☎3985-2399
専門分野	応用言語学, 教育心理学		
現在の研究 テーマ等	English Medium Instruction, Content and Language Integrated Learning, English as a lingua franca for business		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Kim, V., & <u>Thompson, G.</u> (2022). The interplay between gender and major on content knowledge and self-beliefs in the English-medium instruction context: A comparative study between university students from Japan and South Korea. <i>System</i>, 102824. https://doi.org/10.1016/J.SYSTEM.2022.102824</p> <p><u>Thompson, G.</u>, Curle, S., & Aizawa, I. (2022). It's worth the extra effort: Behind student perceptions of success in the study of content via EMI. In J. McKinley & N. Galloway (Eds.), <i>English-Medium Instruction Practices in Higher Education: International Perspectives</i>. Bloomsbury.</p> <p><u>Thompson, G.</u>, Takezawa, N., & Rose, H. (2022). Investigating self-beliefs and success for English medium instruction learners studying finance. <i>Journal of Education for Business</i>, 97(4), 220-227. https://doi.org/10.1080/08832323.2021.1924108</p> <p><u>Thompson, G.</u>, Aizawa, I., Curle, S., & Rose, H. (2022). Exploring the role of self-efficacy beliefs and learner success in English Medium Instruction. <i>International Journal of Bilingual Education and Bilingualism</i>, 25(1), 196-209. https://doi.org/10.1080/13670050.2019.1651819</p> <p>Rose, H., Curle, S., Aizawa, I. & <u>Thompson, G.</u> (2020). What drives success in English medium taught courses? The interplay between language proficiency, academic skills, and motivation. <i>Studies in Higher Education</i>, 45(11), 2149-2161. https://doi.org/10.1080/03075079.2019.1590690</p> <p>Thompson, G. (2020). <i>Exploring Language Teacher Efficacy in Japan</i>. Multilingual Matters.</p>		

辻 洋右	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M812室	☎3985-4039
専門分野	スポーツマーケティング		
現在の研究 テーマ等	Sport Sponsorship, Sport Events, Sport Tourism		
業績（著書 及び論文等）	<p>Bizen, Y. & Tsuji, Y. (2024). The effect of athlete endorsement on employees' organizational identification: A case study utilizing an Olympic athlete. <i>International Journal of Sports Marketing and Sponsorship</i>, 25(5), 1185-1202. https://doi.org/10.1108/IJSMS-03-2024-0070.</p> <p>Takezawa, N., Tsuji, Y., & Schlueter, C. (2023). Do stadium naming rights announcements impact stock prices: A note on the Japanese experience. <i>Asian Sport Management Review</i>, 17, 17-32.</p> <p>Zhang, J. C., Byon, K. K., Tsuji, Y., & Pedersen, P. M. (2023). Co-created value influences residents' support toward the sporting event through the mediating mechanism of gratitude. <i>European Sport Management Quarterly</i>, 23(1), 125-147.</p> <p>辻洋右・備前嘉文・棟田雅也（2022）日本の大学教員のスポーツマネジメント科目の重要度に関する調査：COSMAの標準カリキュラムからの検討。スポーツマネジメント研究, 14(2), 33-42. https://doi.org/10.5225/jjism.2022-003.</p> <p>Tsuji, Y. & Schlueter, C. (2021). Brand association with a participant sporting event: The case of the Okinawa Marathon in Japan. In W. Cudny (Ed.), <i>Place event marketing in the Asia Pacific region: Branding and promotions in cities</i> (pp. 77-94). Routledge. ISBN 9780367423544</p>		

山口 和範	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M803室	☎3985-2325
専門分野	多変量解析, 計算機統計学, 統計教育		
現在の研究 テーマ等	頑健な多変量解析法の探究, データ解析におけるコンピュータの利用		
業績（著書 及び論文等）	『Visual Stat』共著, BNN, 1994年。『実用統計学演習』共著, 森北出版, 1994年。『EMアルゴリズムと不完全データの諸問題』多賀出版, 2000年 The EM algorithm and related statistical models 共編著, Dekker, 2003年。		

山中 伸彦	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M705室	☎3985-4883
専門分野	経営組織論		
現在の研究 テーマ等	組織における権力現象やポリティクスに関する理論的研究, 組織デザインと組織の創造的能力に 関する理論的・実証的研究		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Nobuhiko Yamanaka, Shoji Akino, Yawen Huang. 2024. Determinants of Supply Chain Governance in Electronic device Industry in Japan: An Empirical Test of the Theory of Global Value Chain Governance. Proceedings of The 40th Euro-Asia Management Studies Association's (EAMSA) annual conference. 『電子デバイス産業における企業間取引の実態-GVCガバナンス類型論の経験的検証-』 『工業経営研究』 38(1・2):3-17. 『現代企業の組織デザインと経営者の役割-組織デザインの補完性、信頼とイノベーションの関係に関する分析-』 『日本経営学会誌』 第49号、2022年。</p> <p>Shoji Akino, Nobuhiko Yamanaka, Yawen Huang, Wataru Kikuchi. 2021. Global Value Chain Governance and Power Asymmetry between Lead Firms and Suppliers: Case of Apple's Global Value Chain and the State of Its Governance. International Journal of Business and Management, 16 (9): 58 - 70. 秋野晶二, 山中伸彦, 菊池航, 黄雅雯 (2020) 『アップル社におけるグローバル・バリューチェーンの実態に関する研究-価値分析を中心に-』 『工業経営研究』 34 (1): 30 - 45. 『現代企業の組織デザインと経営者の役割: 組織変革と信頼, 創造的能力の関係』 (『経営行動研究年報』 第26号、2017 年)、 『資源依存パースペクティブに見る権力研究の理論的課題: 批判的解釈理論からの検討』 (『組織科学』 第45巻3号、2012年) など。</p>		

安田 直樹	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M704室	☎3985-3461
専門分野	マクロ組織行動論、経営戦略論		
現在の研究 テーマ等	<p>組織学習の失敗要因に関する実証研究 戦略的転換、両利きを促進する要因に関する実証研究 マルチレベルネットワークに基づく知識獲得に関する実証研究 海外子会社のリストラクチャリングに関する実証研究</p>		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Min, J., Yasuda, N. & Kim. T. 2024. Learning in the Gray Zone: Harmful Organizational Learning from Safety Deviations in Nuclear Power Plants. Journal of Business Research, 185: 114883.</p> <p>萬行扶美・安田直樹 2024. 『日本企業におけるCOVID-19に対する適応-環境適応とワークプレイス投資およびトップマネジメントの多様性に関する分析-』 経営情報学会学会誌 33(2): 1-15.</p> <p>Yasuda, Naoki & Masaaki, Kotabe. 2021. Political Risks and Foreign Direct Investments by MNCs: A Reference Point Approach. Global Strategy Journal, 11(2): 156-184.</p> <p>Yasuda, Naoki & Hitoshi, Mitsuhashi. 2017. Learning from Political Change and the Development of MNCs' Political Capabilities: Evidence from the Global Mining Industry. Management International Review, 57(5): 749-774.</p> <p>『戦略理論とその実行: 合理性と慣性に基づいたマネジメント』 『ビジネスデザインと経営学』 (創成社, 2016年) 等</p>		