

2024 年度 経営学部 教員一覧

役職者名簿

科目担当者一覧

専任教員プロフィール

役職者名簿

経営学部長	西原文乃
経営学科長	千野厚
国際経営学科長	岡本紀明
経営学研究科委員長	西原文乃
前期課程 経営学専攻主任	山口和範
同 国際経営学専攻主任	Davis, Scott T.
後期課程 経営学専攻主任	辻洋右

2024年度 経営学部専任教員プロフィール

秋野 晶二	特別専任教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M810室	☎3985-2273
専門分野	経営管理論, 工業経営論, 技術経営論, 経営戦略論		
現在の研究 テーマ等	現代巨大企業の成長と事業構造、グローバル・バリューチェーンなどに関する研究。近年はEMSやアップル社などの受託製造企業やプラットフォーム企業を研究している。		
業績 (著書 及び論文等)	Shoji Akino, et al., Global Value Chain Governance and Power Asymmetry between Lead Firms and Suppliers: Case of Apple's Global Value Chain and the State of Its Governance, International Journal of Business and Management, 2021年、秋野晶二「アップル社の成長過程と生産体制の現状に関する研究」『立教ビジネスレビュー』第8号, 2015年7月、秋野晶二ほか編著『グローバル化とイノベーションの経営学 開かれた市場と企業組織による調整』税務経理協会, 2018年10月		

青淵 正幸	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M701室	☎3985-4823
専門分野	経営分析, 企業評価, 財務会計		
現在の研究 テーマ等	会計情報を用いた企業価値の推計		
業績 (著書 及び論文等)	共著『ビジネスクリエーターと企業価値』創成社、2004年 共著『創造的破壊—企業価値の阻害要因』学文社、2009年 共著『新版経営分析事典』税務経理協会、2015年 共著『要説経営分析五訂版』森山書店、2016年 「企業を取り巻く環境変化と生産性」『年報経営分析研究』第35号、2019年3月ほか多数		

有馬 賢治	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M815室	☎3985-2335
専門分野	マーケティング理論, 消費者心理, 広告戦略		
現在の研究 テーマ等	マーケティング理論の体系化, 松下電器の広告活動の歴史, 消費者の消費態度の研究		
業績 (著書 及び論文等)	『マーケティング・ブレンド—マーケティングにおける戦略手段管理の研究』(2006). 白桃書房. (単著), 『マーケティング・オン・ビジネス』(2015)、新世社 (共著) 『デジタルメディア時代のマーケティング』(2018) 丸善雄松堂 (共著) 「経営診断でのマーケティング・ミックス活用の着眼点」『日本経営診断学会論集』19, (2019) 「マーケティングにおける企業の戦略方針」『産業経済研究』20, (2020) 「マーケティングにおける環境要因の実証分析」『日本経営診断学会論集』20, (2020). 「マーケティング視点からの企業組織の実証分析」『産業経済研究』21, (2021) 「マーケティング・ミックス構想時の起点と資源配分類型」『日本経営診断学会論集』21, (2021) 「企業の内部環境要因に関する実証分析—マーケティングの観点より」『産業経済研究』22, (2022) 「企業の外部環境変化に対する認識と経営診断—マーケティングの視点から—」『日本経営診断学会論集』22, (2022) 『経営学入門』(2023年) 新世社, サイエンス社 (共著) 「日本企業の顧客満足意識と経営診断」日本経営診断学会論集23, (2023)		

Brotherhood, Thomas D	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M716室	☎3985-2643
専門分野	Comparative and International Education, Higher Education Studies, Migration Studies		
現在の研究 テーマ等	International student mobility and migration, Internationalization, Knowledge production, Common goods theory		
業績（著書 及び論文等）	Brotherhood, T., Hammond, C.D. & Kim, Y. “Towards an actor-centered typology of internationalization: A study of junior international faculty in Japanese universities”, (2019). Brotherhood, T. “ Considering agency in the education-migration nexus: a temporal analysis of structure-agency relations with student-migrants” (2020). Brotherhood, T., Yang, L., & Chankseliani, M. “COVID-19 and higher education: Implications for equity, and a return to the common good” (2020).		

Cargos, Kelly	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M712室	☎3985-4108
専門分野	Applied Linguistics		
現在の研究 テーマ等	English as a Lingua Franca, English as an International Language, Global Englishes, World Englishes		
業績（著書 及び論文等）	Cargos, K. (2022). From ELT to GELT: The feasibility of Global Englishes Language Teaching curricular innovation. JALT Journal, 44(1), 7-32. https://doi.org/10.37546/JALTJJ44.1-1		

千野 厚	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M811室	☎3985-4846
専門分野	ファイナンス, 金融論		
現在の研究 テーマ等	企業の従業員特性が企業の価値や財務政策に与える因果的影響の分析		
業績（著書 及び論文等）	“Does dividend policy affect sales growth in product markets?: Evidence from the 2003 dividend tax cut” (with Joonho Kim), Financial Management (2022) vol.51 pp.539-571. “Alternative work arrangements and cost of equity: Evidence from a quasi-natural experiment” (単著) Journal of Financial and Quantitative Analysis (2021) vol.56 pp.569-606. “Do labor unions affect firm payout policy?: Operating leverage and rent extraction effects” (単著) Journal of Corporate Finance (2016) vol.41 pp.156-178.		

Davis, Scott T.	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M802室	☎3985-4022
専門分野	経営学, 経営戦略論		
現在の研究 テーマ等	ビジネスモデル構築と価値創造に関する研究		
業績（著書 及び論文等）	“Strategic CSR in the Japanese Context” in Louche (ed) Innovative CSR: Greenleaf Sheffi eld 2010 (単著) , “From Insularity to Integration” in Idowu (ed) Key Initiatives in CSR: Springer Switzerland 2016 (単著) , “Solutions or Legitimations?” in Vertigans (ed) Stages of CSR - From Ideas to Impacts: Springer Heidelberg 2017 (単著) 等		

Donovan III, Herbert A.	講師	研究室マキムホール(15号館) 7階 M717室	☎3985-4025
専門分野	語学教育・英語教育・環境教育・環境コミュニケーション Language Education・English Education・Environmental Education・Environmental Communication・Study Abroad		
現在の研究 テーマ等	Environmental education for non-science majors・Content and output based-language education・Leadership development in study abroad.		
業績（著書 及び論文等）	Effect of a leadership role in study abroad analyzed using a self-leadership assessment. (March 2018) Conference presentation at American Association for Applied Linguistics (AAAL) Annual Conference, Portland. Environmental Communication and Outdoor Leadership: Combining Content-Based Environmental Education with Experiential Leadership Education. (July 2013). <i>Rikkyo Education for Sustainable Development Journal No.1.</i> (July 2013). Rikkyo University		

Fowler, Randy	特別任用准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M708室	☎3985-2885
専門分野	International Business		
現在の研究 テーマ等	Effects of culture and institutions on strategic planning and decision-making; strategic adaptations to post-COVID border closures		
業績（著書 及び論文等）	Fowler, R., Gajewska-De Mattos, H., & Chapman, M. (2018). "Adapting Adaptation: Expanding Adaptive Strategy Theory to Account for the East Asian Business Context." <i>Journal of World Business</i> , 53(3): 323-336. Fowler, R. (2016) <i>Strategic Planning and Adaptation in the East Asian Context.</i> University of Leeds.		

藤澤 広美	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M709室	☎3985-4007
専門分野	人材マネジメント・人材育成、キャリア教育		
現在の研究 テーマ等	大学キャリア教育に関する研究、組織行動に関する研究など		
業績（著書 及び論文等）	藤澤広美・相馬敏彦・原口恭彦 (2023) 大学初年次のキャリア教育における学習への動機づけがインターンシップ参加意欲に与える影響：進路選択自己効力感の変化による調整効果の検討, <i>キャリア教育研究</i> , 41(2), 35-45. 藤澤広美・廣川佳子・梅崎修 (2022) 集団の創造性を生み出すコミュニケーションスキルと集団特性に関する探索的研究：サイボウズ社を対象とした調査に基づいて, <i>日本労務学会誌</i> , 23(1), pp.76-93. 藤澤広美・原口恭彦 (2019) 大学生の進路選択自己効力感と学習との関連: 社会的スキルの媒介効果に着目して, <i>キャリア教育研究</i> , 37(2), pp.23-34. 藤澤広美 (2017) 組織市民行動を促す上司の行動に関する探索的研究: 若年層従業員と中堅層従業員に着目して, <i>広島大学マネジメント研究</i> , (18), pp.11-23. など		

He Xinqi	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M716室	☎3985-2643
専門分野	Sociolinguistics, Apply linguistics, Critical applied linguistics, Language ontology, Language ideology		
現在の研究テーマ等	Translanguaging, Giorgio Agamben, native-speakerism, language ontology		
業績（著書及び論文等）	<p>He, X. (2023). The Intertwining of Native-Speakerism and Racism in the Construction of Linguistic Identity. In Kubota, R, Mielick, M, & Lawrence, L (Eds.) <i>Discourses of Identity: Language Learning, Teaching, and Reclamation Perspectives in Japan</i>. Palgrave Macmillan.</p> <p>He, X. (2021). The preservation of native-speakerist ideology. In Hollenbackm, M (Ed). <i>Criticality in English Language Teaching. Kobe City University of Foreign Studies Journal of Research Institute</i>.</p> <p>He, X. (2020). Non-Native Learner's Agency in Native-Speakerism. <i>The Japan Journal of Multilingualism and Multiculturalism</i>, 26 (1), 58-82.</p> <p>He, X. (2019). Preliminary Reflections on the Discourse and the Practice of 'Global Human Resources' in Japan. <i>The Japan association for global competency education</i>, 6 (2) (Research note), 11-16.</p>		

細田 雅洋	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M703室	☎3985-2351
専門分野	管理会計		
現在の研究テーマ等	CSR・サステナビリティとマネジメント・コントロール・システム 統合報告とマネジメント・コントロール・システム		
業績（著書及び論文等）	<p>Nagano, S. and Hosoda, M. (2023), "Promoting gender equality through the use of management control systems: a case study in Japan", <i>Accounting, Auditing & Accountability Journal</i>, Vol. 36 No. 5, pp. 1274-1297.</p> <p>Hosoda, M. (2022), "Adoption of integrated reporting and changes to internal mechanisms in Japanese companies", <i>Corporate Social Responsibility and Environmental Management</i>, Vol. 22 No. 2, pp. 421-434.</p>		

石川 淳	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M801室	☎3985-4580
専門分野	組織行動論（組織の心理学），リーダーシップ論，人材マネジメント		
現在の研究テーマ等	シェアド・リーダーシップ，多様性とリーダーシップ，グローバル・リーダーシップ，モチベーションを高めるマネジメントなど		
業績（著書及び論文等）	<p>「リーダーシップの理論：経験と勘を活かす武器を身につける」（中央経済社，2022年），「シェアド・リーダーシップ：チーム全員の影響力が職場を強くする」（中央経済社，2016年），「Comparing perceptions of leadership, innovation and performance in Asian SMEs」（Asia Pacific Business Review Vol.27, No. 4, 2021年），「Employee voice mechanisms, transformational leadership, group prototypicality, and voice behaviour: a comparison of portfolio career workers in Japan, Korea and China」（Asia Pacific Business Review Vol.27, No. 1, 2021年），「Changing Facets of Leadership in East Asia: Globalization, Innovation and Creativity in Japan, South Korea and China」（Asia Pacific Business Review, Vol.25, No. 2, 2019年），「研究開発チームにおけるシェアド・リーダーシップ：チームリーダーのリーダーシップ，シェアド・リーダーシップ，チーム業績の関係」（組織科学48巻4号，2013年），「Transformational leadership and gatekeeping leadership: The roles of the norm for maintaining consensus and shared leadership in team performance」（Asia Pacific Journal of Management Vol.28, No.2, 2012年）など</p>		

片岡 光彦	教授	研究室タッカーホール 5階 510室	☎3985-4382
専門分野	開発経済学 地域経済学 戦後日本経済 アジア経済		
現在の研究 テーマ等	地域間要素不均衡、地域経済成長、地域間格差、効率性分析、収束		
業績（著書 及び論文等）	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kataoka, M., & Darangina A. T. 2023, Imperial Manila syndrome in poverty reduction: a province-level spatial distribution analysis. <i>Asia-Pacific Journal of Regional Science</i> 7,1-28 doi: 10.1007/s41685-021-00222-7 2. Kataoka, M., 2022. Cyclical shocks and spatial association of Indonesia's district-level per capita income. <i>Asian Economic Journal</i>.36(3): 261–287 Wiley. Doi. 10.1111/asej.12277 3. Akita, T., Kataoka, M. 2022. Regional Inequality and Development: Measurement and Applications in Indonesia, <i>New Frontiers in Regional Science Asian Perspectives</i>, vol 63. Springer, Singapore. doi: 10.1007/978-981-19-2968-7_1 4. Kataoka, M., 2021. Perspiration versus inspiration: sources of national and provincial output growth in Indonesia [1990–2015] using province-level non-parametric frontier analysis. <i>Asia-Pacific Journal of Regional Science</i> 6: 113–139 Springer. doi:10.1007/s41685-021-00222-7 5. Kataoka, M., 2020, Total factor productivity change in Indonesia's provincial economies for 1990–2015: Malmquist productivity index approach, <i>Letters in Spatial and Resource Sciences</i> 13(3): 233-243, Springer 6. Mendez, C., Kataoka, M., 2020, Disparities in regional productivity, capital accumulation, and efficiency across Indonesia: A club convergence approach, <i>Review of Development Economics</i>, Wiley 7. Kataoka, M., 2019, Interprovincial differences in labour force distribution and utilization based on educational attainment in Indonesia, 2002–2015, <i>Regional Science Policy & Practice</i> 11(1): 39-54, Wiley 8. Kataoka, M., 2018, Inequality convergence in inefficiency and interprovincial income inequality in Indonesia for 1990–2010, <i>Asia-Pacific Journal of Regional Science</i> 2(2): 297-313, Springer 		

Lehtonen, Miikka J.	特別任用准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M806室	☎3985-4720
専門分野	Visual research methods, video game industry, design leadership, expatriates, blended learning		
現在の研究 テーマ等	<p>My current research interests focus on visual research methods, expatriates, design leadership, blended learning, and the video game industry. I am interested in how design-driven organizations create value in various organizational constellations. To this end, I utilize visual research methods that complement language-based methods.</p> <p>Blended learning and education are also topics I feel passionate about. Like any other field, higher education also needs to renew itself in order to equip students with skills that enable them to create sustainable and desirable futures. As one of the co-founders of the Danish-Finnish Nordic Rebels movement, I want to goosebumpify teaching and learning.</p>		
業績（著書 及び論文等）	<p>Lehtonen, M. J. (forthcoming). Visualizing embodied experiences: drawing as a form of reflective inquiry informed by Gestalt art therapy. <i>British Journal of Management</i>.</p> <p>Marodin, J. K., Wechtler, H. & Lehtonen, M. J. (2023). Do all roads lead to Rome? A multi-case analysis of informal learning and innovation. <i>Management Decision</i>. https://doi.org/10.1108/MD-08-2022-1062</p> <p>Wechtler, H., Marodin, J. K. & Lehtonen, M. J. (2023). Systematic literature review on networks of innovative teams: Current trends and future research avenues. <i>European Management Journal</i>. https://doi.org/10.1016/j.emj.2023.08.007</p> <p>Lehtonen, M. J., Gustafsson, R. & Hassan, L. (2023). The multiplex of value creation and capture logics in the video game industry: An integrative review of past 20 years of studies. <i>Technological Forecasting & Social Change</i>. https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.122756</p> <p>Lehtonen, M. J. & Putkonen, S. (2023). Towards “strong” multimodality: how graphic novels can help us rethink modes. <i>Journal of Management Inquiry</i>. https://doi.org/10.1177/10564926231174805</p> <p>Saintot, V. & Lehtonen, M. J. (2023). Transcendental and material silence: a multimodal study on silence in team meetings. <i>Journal of Management Inquiry</i>. https://doi.org/10.1177/10564926231155110</p> <p>Lehtonen, M. J., Kauppinen, T. & Sivula, L. (Eds.) (2023). <i>Design education across disciplines: Transformative learning experiences for the 21st century</i>. Palgrave Macmillan.</p> <p>Koveshnikov, A., Lehtonen, M. J. & Wechtler, H. (2022). Expatriates on the run: The psychological effects of the COVID-19 pandemic on expatriates’ host country withdrawal intentions. <i>International Business Review</i>. https://doi.org/10.1016/j.ibusrev.2022.102009</p>		

村嶋 美穂	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M817室	☎3985-2967
専門分野	社会と企業、CSR、開発経済学		
現在の研究 テーマ等	企業の社会的活動が投資家行動や消費者行動に与えるインパクト（企業側のベネフィット）や地域社会に与えるインパクト（社会側のベネフィット）の実証分析		
業績（著書 及び論文等）	<p>Murashima, M. (2023), "The impact of the COVID-19 pandemic on motivating factors affecting individual investors' socially responsible investment decision: a comparative analysis of the USA, Germany and Japan", <i>Corporate Governance</i>, Vol. 23 No. 5, pp. 1063-1084.</p> <p>Murashima, M. (2022). Do investors' reactions to environmentally friendly news announcements differ across industries? A comparative analysis of Japan's food and automotive industries. <i>Journal of Business Economics and Management</i>, 23(6), 1315-1333.</p> <p>Murashima, M. (2020). Do investors' reactions to CSR-related news communication differ by shareholder? An empirical analysis from Japan. <i>Corporate Governance (Bingley)</i>, 20(5), 781-796.</p> <p>Murashima, M. (2020). CSR Activity, Visibility, and Firm Value in the Long Term: Evidence from Japan. <i>Asia-Pacific Social Science Review</i>, 20(4), 1-16.</p> <p>Murashima, M. (in-press). Comparative Study on Business Culture and Investors' Behavior Toward Sustainable Index Change: Japan vs the US, Europe, <i>International Journal of Business and Globalisation</i>, DOI:10.1504/IJBG.2023.10053258</p> <p>村嶋美穂 (2021)、「新型コロナウイルス感染症流行と企業のレジリエンス—社会的評価の高い企業が生き残る—」、『CSR白書2021』、東京財団政策研究所</p> <p>大野泉、大野健一、村嶋美穂、他(2015)『町工場からアジアのグローバル企業へ—中小企業の海外進出戦略と支援策』、中央出版</p>		

中原 淳	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M707室	☎3985-4739
専門分野	人材開発論、組織開発論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・若年層の組織社会化、教育機関から仕事領域へのトランジション ・リーダー・中間管理職の人材開発 ・中小企業の人材開発研究 ・中小企業の事業承継にまつわる組織開発研究 ・長時間労働是正やエンゲージメント向上に資する組織開発研究 		
業績（著書 及び論文等）	<p>学術研究書に「経営学習論」（単著、東京大学出版会）、「職場学習論」（単著、東京大学出版会）、「人材開発研究大全」（編著、東京大学出版会）、「職場学習の探究」（編著、生産性出版）、「組織開発の探究」（共著、ダイヤモンド社）、「中小企業の人材開発」（共著、東京大学出版会）などがある。</p> <p>一般書は「女性の視点から見直す人材育成」（共著ダイヤモンド社）、<i>残業学</i>（共著、光文社新書）など。</p> <p>論文は「組織開発による教員の長時間労働是正の取り組み」（共著、日本労働研究雑誌、No.728 pp26-37）「共有型リーダーシップ研究の動向と展望：先行要因・モデレータ要因研究に着目して」（共著、産業組織心理学、2023）や「Workplace Identity Profiles: Associations with Personality Traits and Work Adaptation of Young Japanese Adults.」（共著、<i>Journal of Adult Development</i>. In printing）、「Validation of the Japanese Version of the Revised Version of the Compound Psychological Capital Scale (CPC-12R).」（共著、<i>Frontiers in Psychology</i>, in printing）など50編。</p>		

西原 文乃	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M816室	☎3985-2303
専門分野	知識創造理論, イノベーション論, 経営・組織戦略論, リーダーシップ論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・組織的知識創造理論に基づくオープンでソーシャルなイノベーション ・真善美に向かうナラティブベースの経営・組織戦略、場、リーダーシップ ・アジャイルなトランスフォーメーション(DX, CX, SXなど)の実践 ・半径5mのお困りごとを解決する取組み、地域・地方の活性化の取組み ・Fast(効果・効率・成果・左脳)とSlow(多様・包摂・循環・右脳)の止揚 ・学習と創造のギャップを埋める実践プロセスや仕組み 		
業績(著書 及び論文等)	<p>「共感が未来をつくる『第5章2節金は銀よりえらい』」(野中郁次郎編著, 千倉書房), 「イノベーションを起こす組織」(共著, 日経BP社), 「実践ソーシャル・イノベーション」(共著, 千倉書房), 「Knowledge Creation in Community Development」(編著, Palgrave MacMillan), 「Knowledge Creation in Public Administration」(編著, Palgrave MacMillan) など</p> <p>栗本英和, 上井元, 林勇吾, 清水謙杜, 國枝絵里, 西原(廣瀬)文乃「暗黙知の協創プロセス: イノベーション発動型ワークショップの発話プロトコル分析による, 知と概念の創生モデリング」, 『ナレッジ・マネジメント研究』第20号, 1-14.</p> <p>西原文乃, 川島俊之(2022). 「経営における善の追求: 時空間を超越した「他者」との邂逅による新たな次元」, 『経営哲学』第19巻, 1号, 2-18.</p> <p>Nishihara, A. H. (2021). Revisiting Nonaka's Organizational Knowledge Creating Theory for during and after the COVID-19 Pandemic. <i>Kindai Management Review</i>, Vol. 9. など</p>		

岡本 紀明	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M814室	☎3985-4017
専門分野	財務会計, 国際会計, 学際的会計研究		
現在の研究 テーマ等	会計の制度的・社会的・政治的側面に関する研究, 価値評価・定量化に関する研究, 企業活動による社会的インパクトの測定		
業績(著書 及び論文等)	<p>"Finance without unified measurement framework: Rise of collective norm entrepreneurs in impact finance in Japan (Chapter 17: pp. 300-316)," in Othmar, M. L., Theresia, H., Hanna, S., and Olaf, W. (Eds.). <i>The Routledge Handbook of Green Finance</i>, 2023. "Collectively accepted social norms and performativity: The pursuit of normativity of globalization in economic institutions," <i>Journal of Economic Methodology</i>, 27(3), 2020. "Financialisation in the context of cross-shareholding in Japan: The performative pursuit of better corporate governance," <i>Journal of Management and Governance</i>, forthcoming.</p> <p>「海外M&Aにおける複数評価原理の探究: 価値評価研究における知見に基づく学際的分析」『日本情報経営学会誌』2020年。「第11章 英国」中野貴之編著『IFRS適用の知見: 強制適用および日本における任意適用の分析』同文館, 2020年など。</p>		

Patterson, Allie Spencer	助教	研究室マキムホール(15号館) 7階 M712室	☎3985-4108
専門分野	Applied Linguistics (応用言語学)		
現在の研究 テーマ等	Second Language Embodiment, Grounded Cognition, Psycholinguistic Reaction Time Research		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Brotherhood, T., Patterson, A. S. (2023). International faculty: Exploring the relationship between on-campus support and off-campus integration. <i>Higher Education</i> . https://doi.org/10.1007/s10734-023-01124-7</p> <p>Patterson, A. S., & Nicklin, C. (2023). L2 self-paced reading data collection across three contexts: In-person, online, and crowdsourcing. <i>Research Methods in Applied Linguistics</i>, 2 (1), 100045. https://doi.org/10.1016/j.rmal.2023.100045</p> <p>Nicklin, C., Patterson, A., & McLean, S. (2023). Quantifying proper nouns' influence on L2 English learners' reading fluency. <i>Studies in Second Language Acquisition</i> , 1-24. https://doi.org/10.1017/S027226312200050X</p>		

佐々木 宏	特別専任教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M805室	☎3985-4049
専門分野	経営学, 経営情報論, マーケティング・リサーチ		
現在の研究 テーマ等	社会科学をベースにしたIT×情報×組織×事業戦略の複合領域 (DX、DX人材、Society5.0、ITガバナンスなど)		
業績 (著書 及び論文等)	<ul style="list-style-type: none"> • Sasaki, H., Sato, O., and Palvia, P. (2020), "Information Technology Issues in Japan" in The World IT Project—Global Issues in Information Technology—, World Scientific. • 「中小製造業の拠点配置戦略とダイナミック・ケイパビリティ」,組織科学, Vol.51, No.4 77-89. • Serenko, A, Sasaki, H, Palvia, P, and Sato, O. (2022), "Turnover in Japanese IT professionals: Antecedents and nuances", Australasian Journal of Information Systems. vol. 26, pp.1-31. 		

Schules, Douglas	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M706 室	☎3985-4120
専門分野	メディア研究, コミュニケーション理論		
現在の研究 テーマ等	メディア論, 大衆文化とファン文化, ゲーム研究 Media Studies, Popular and Fan Cultures, Game Studies		
業績 (著書 及び論文等)	<p>"Creating Community in Persona 3: Japanese Role-playing Games as Networked Practice" (2022). In J. Pelletier-Gagnon & R. Hutchinson (Eds.), <i>Transcultural Approaches to the JRPG: Global Understandings of the Japanese Role-Playing Game</i> (pp. 215-234). Washington, DC: Lexington.</p> <p>"The Rhetoric of Game Practices: Go and Discursive Control in Tokugawa Japan", (2021), <i>Rhetoric Society Quarterly</i>, DOI: 10.1080/02773945.2021.1972135 (Open Access)</p> <p>「ゲームの意味とメッセージ：近代日本における囲碁とナショナリズム」 (2021). In 小西卓三 & 健太郎松本 (Eds.), <i>メディアとメッセージ——社会のなかのコミュニケーション</i> (pp. 121-140). 東京: ナカニシヤ出版</p>		

高岡 美佳	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M813室	☎3985-2341
専門分野	流通システム論, リテールマネジメント論, 消費者行動論		
現在の研究 テーマ等	* 田プライチェーンマネジメントを含む流通の効率化に関する研究 * 物流の生産性向上に関する研究 小売業における情報提供とエシカル消費に関する研究		
業績 (著書 及び論文等)	「戦後の日本における小売業発展のダイナミズム」伊藤元重編『新流通産業』NTT出版, 2005年。『入門 現代企業論』新世社, 2004年(共著)など。		

竹澤 伸哉	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M808室	☎3985-4884
専門分野	ファイナンス Finance		
現在の研究 テーマ等	Sports Finance, Sports Economics, Finance Education (Non-cognitive skills, International)		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Post-IPO financial performance and informational efficiency of stock returns of Bali United Football Club: The preliminary evidence. <i>Asian Sport Management Review</i>, 2020 (with S.F. Dhiba).</p> <p>Investigating self-beliefs and success for English medium instruction learners studying finance. <i>Journal of Education for Business</i>, 2022 (with G. Thompson, H. Rose).</p> <p>How do gritty students perform in an introductory finance course. <i>Rikkyo Business Review</i>, 2022.</p> <p>Does on-stage performance of esports teams impact stock prices: Evidence from the Astralis Group. <i>Applied Economics Letters</i>, 2023 (with S. Li and J. Zhou).</p> <p>Do stadium naming rights announcements impact stock prices: A note on the Japanese experience. <i>Asian Sport Management Review</i>, 2023 (with Y. Tsuji, C. Schlueter).</p> <p>Stock returns and sporting success of the Indonesian National football team. <i>Rikkyo Business Review</i>, 2023 (with F. Johannes).</p>		

田中 聡	准教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M804室	☎3985-2320
専門分野	人的資源管理論、人材マネジメント論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営人材の行動および育成に関する研究 ・ マネジャーの組織適応と成果創出に資する行動に関する研究 ・ 新規事業担当者的人材開発・組織開発に関する研究 ・ 人事パーソンの学習とキャリア開発に関する研究 ・ チームワークに関する研究 ・ 若手社員の経験学習と組織適応に関する研究 		
業績 (著書 及び論文等)	<p>学術論文に、Effects of goal orientation and unlearning on individual exploration activities, <i>Journal of Workplace Learning</i>, 2022 (単著), 「職場の人間関係が中高年正社員の職務パフォーマンスに与える影響: 居場所役割感の媒介効果に着目して」『人材育成研究』, 2020 (共著)など。書籍に、『経営人材育成論』東京大学出版会, 2021 (単著), 『チームワーキング』JMAM, 2021 (共著), 『事業を創る人と組織の大研究』クロスメディア・パブリッシング, 2018 (共著)など。</p>		

館野 泰一	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M702室	☎3985-2283
専門分野	リーダーシップ開発論, 人材開発論		
現在の研究 テーマ等	<ul style="list-style-type: none"> ・大学生のリーダーシップ教育に関する研究 ・大学と企業のトランジションに関する研究 		
業績 (著書 及び論文等)	「リーダーシップ教育のフロンティア 高校生・大学生・社会人を成長させる全員発揮のリーダーシップ」(共編著, 北大路書房), 「アクティブトランジション 働くためのウォーミングアップ」(共編著, 三省堂) など。		

Thompson, Gene	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M713室	☎3985-2399
専門分野	応用言語学, 教育心理学		
現在の研究 テーマ等	English Medium Instruction, Content and Language Integrated Learning, English as a lingua franca for business		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Kim, V., & Thompson, G. (2022). The interplay between gender and major on content knowledge and self-beliefs in the English-medium instruction context: A comparative study between university students from Japan and South Korea. <i>System</i>, 102824. https://doi.org/10.1016/J.SYSTEM.2022.102824</p> <p>Thompson, G., Curle, S., & Aizawa, I. (2022). It's worth the extra effort: Behind student perceptions of success in the study of content via EMI. In J. McKinley & N. Galloway (Eds.), <i>English-Medium Instruction Practices in Higher Education: International Perspectives</i>. Bloomsbury.</p> <p>Thompson, G., Takezawa, N., & Rose, H. (2022). Investigating self-beliefs and success for English medium instruction learners studying finance. <i>Journal of Education for Business</i>, 97(4), 220-227. https://doi.org/10.1080/08832323.2021.1924108</p> <p>Thompson, G., Aizawa, I., Curle, S., & Rose, H. (2022). Exploring the role of self-efficacy beliefs and learner success in English Medium Instruction. <i>International Journal of Bilingual Education and Bilingualism</i>, 25(1), 196-209. https://doi.org/10.1080/13670050.2019.1651819</p> <p>Rose, H., Curle, S., Aizawa, I. & Thompson, G. (2020). What drives success in English medium taught courses? The interplay between language proficiency, academic skills, and motivation. <i>Studies in Higher Education</i>, 45(11), 2149-2161. https://doi.org/10.1080/03075079.2019.1590690</p> <p>Thompson, G. (2020). <i>Exploring Language Teacher Efficacy in Japan</i>. Multilingual Matters.</p>		

辻 洋右	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M812室	☎3985-4039
専門分野	スポーツマーケティング		
現在の研究 テーマ等	Sport Sponsorship, Sport Events, Sport Tourism		
業績 (著書 及び論文等)	<p>Takezawa, N., Tsuji, Y., & Schlueter, C. (2023). Do stadium naming rights announcements impact stock prices: A note on the Japanese experience. <i>Asian Sport Management Review</i>, 17, 17-32.</p> <p>Zhang, J. C., Byon, K. K., Tsuji, Y., & Pedersen, P. M. (2023). Co-created value influences residents' support toward the sporting event through the mediating mechanism of gratitude. <i>European Sport Management Quarterly</i>, 23(1), 125-147.</p> <p>辻洋右・備前嘉文・棟田雅也 (2022) 日本の大学教員のスポーツマネジメント科目の重要度に関する調査：COSMAの標準カリキュラムからの検討. <i>スポーツマネジメント研究</i>, 14(2), 33-42. https://doi.org/10.5225/jjism.2022-003</p> <p>Tsuji, Y. & Schlueter, C. (2021). Brand association with a participant sporting event: The case of the Okinawa Marathon in Japan. In W. Cudny (Ed.), <i>Place event marketing in the Asia Pacific region: Branding and promotions in cities</i> (pp. 77-94). Routledge.</p>		

山口 和範	教授	研究室マキムホール(15号館) 8階 M803室	☎3985-2325
専門分野	多変量解析, 計算機統計学, 統計教育		
現在の研究 テーマ等	頑健な多変量解析法の探究, データ解析におけるコンピュータの利用		
業績 (著書 及び論文等)	<p>『Visual Stat』共著, BNN, 1994年。『実用統計学演習』共著, 森北出版, 1994年。</p> <p>「EMアルゴリズムと不完全データの諸問題」多賀出版, 2000年 The EM algorithm and related statistical models 共編著, Dekker, 2003年。</p>		

山中 伸彦	教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M705室	☎3985-4883
専門分野	経営組織論		
現在の研究 テーマ等	組織における権力現象やポリティクスに関する理論的研究, 組織デザインと組織の創造的能力に関する理論的・実証的研究		
業績 (著書 及び論文等)	<p>「現代企業の組織デザインと経営者の役割—組織デザインの補完性、信頼とイノベーションの関係に関する分析—」『日本経営学会誌』第49号、2022年。Shoji Akino, Nobuhiko Yamanaka, Yawen Huang, Wataru Kikuchi. 2021.</p> <p>Global Value Chain Governance and Power Asymmetry between Lead Firms and Suppliers: Case of Apple's Global Value Chain and the State of Its Governance. <i>International Journal of Business and Management</i>, 16 (9): 58 - 70. 秋野晶二, 山中伸彦, 菊池航, 黄雅雯 (2020) 「アップル社におけるグローバル・バリューチェーンの実態に関する研究—価値分析を中心に—」『工業経営研究』34 (1): 30 - 45. 「現代企業の組織デザインと経営者の役割：組織変革と信頼、創造的能力の関係」（『経営行動研究年報』第26号、2017年）、「資源依存パースペクティブに見る権力研究の理論的課題：批判的解釈理論からの検討」（『組織科学』第45巻3号、2012年）など。</p>		

安田 直樹	准教授	研究室マキムホール(15号館) 7階 M704室	☎3985-3461
専門分野	マクロ組織行動論、経営戦略論		
現在の研究 テーマ等	組織学習の失敗要因に関する実証研究 戦略的転換、両利きを促進する要因に関する実証研究 マルチレベルネットワークに基づく知識獲得に関する実証研究 海外子会社のリストラクチャリングに関する実証研究		
業績（著書 及び論文等）	Yasuda, Naoki & Masaaki, Kotabe. 2021. Political Risks and Foreign Direct Investments by MNCs: A Reference Point Approach. <i>Global Strategy Journal</i> , 11(2): 156-184. Yasuda, Naoki & Hitoshi, Mitsuhashi. 2017. Learning from Political Change and the Development of MNCs' Political Capabilities: Evidence from the Global Mining Industry. <i>Management International Review</i> , 57(5): 749-774. 「戦略理論とその実行：合理性と慣性に基づいたマネジメント」『ビジネスデザインと経営学』（創成社、2016年）等		